

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Cumplimiento legal laboral	Id	S-CL-Nivel-4-001
-----------	----------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático al cumplimiento de la legislación laboral, cuenta con métricas comparables en el tiempo utiliza la información para reducir riesgos legales, financieros y reputacionales.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de obligaciones laborales cumplidas en tiempo y forma</i>
---------	---

Definición	Proporción de obligaciones laborales (registro ante seguridad social, pago de prestaciones, contratos formales, jornadas, aportaciones, entre otras aplicables) que fueron cumplidas conforme a la legislación vigente dentro del periodo evaluado.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de obligaciones cumplidas}}{\text{Total de obligaciones indentificadas}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evaluar el nivel de cumplimiento normativo y detectar posibles áreas de riesgo.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.	

Histórico	
Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.	

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de obligaciones laborales cumplidas en tiempo y forma</i>					

Métrica	<i>Número de sanciones o multas laborales recibidas en el periodo</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de sanciones, multas o requerimientos formales emitidos por autoridades laborales durante el periodo evaluado.
Fórmula	$\sum \text{Total de sanciones o multas registradas en el periodo}$
Nota:	La meta esperada es mantener cero sanciones, evidenciando cumplimiento preventivo.

Unidad de medida	Número entero
-------------------------	---------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de sanciones o multas laborales recibidas en el periodo</i>					

Métrica	
----------------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de medida	
-------------------------	--

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario